



BELEIDSPLAN 2017 – 2020

Werkplan 2018

**Collectieve belangenbehartiging en dienstverlening van en voor
mensen met een verstandelijke beperking en hun ouders/vertegenwoordigers**

INLEIDING

Voor u ligt het beleidsplan 2017 / 2020 van het Platform VG Zuidoost Brabant. Het Platform VG ZoB is een vereniging, die tot taak heeft de collectieve belangen van mensen met een verstandelijke of meervoudige beperking en hun ouders of vertegenwoordigers te behartigen. Dit beleidsplan geeft aan, hoe wij deze taak vorm en inhoud willen geven. Daarbij is rekening gehouden met de wijzigingen in de wetgeving, die verstrekkende gevolgen hebben voor mensen met een verstandelijke beperking.

Het beleidsplan geeft aan wat onze missie en de doelstellingen zijn, hoe we deze gaan uitwerken en welke prioriteiten we daarbij willen stellen.

Het Platform VG ZoB is lid van de landelijke koepelorganisatie “Ieder(in)” en werkt regionaal – waar mogelijk en nodig – samen met de andere regionale Platforms VG in Brabant. Tevens met Zorgbelang Brabant en MEE Zuidoost Brabant. Daarnaast is met name in 2016/2017 de basis gelegd voor de rol van onafhankelijke cliënt ondersteuning en het in kaart brengen van de groep LVB jongeren, te beginnen binnen de gemeente Eindhoven. Dit heeft tevens geleid tot nieuwe contacten met andere partijen. Het platform is onafhankelijk en heeft geen binding met levensbeschouwingen of politiek.

MISSIE & BELEID EN DOELSTELLINGEN

1.1 Missie & Beleid

Op basis van het gegeven dat ieder mens uniek is, streeft het Platform naar een samenleving, waarin ook mensen met een verstandelijke beperking naar vermogen kunnen meedoen. Uitgangspunten hierbij zijn:

- Werken vanuit (volwaardig) burgerschaps perspectief;
- Vergroten van de (mede)zeggenschap van de cliënt;
- Regie over eigen leven;
- Bieden van zorg en wonen op maat;
- Gewoon wat kan, speciaal wat moet;
- Een respectvolle bejegening;
- Vraagsturing en keuzevrijheid.

1.2 Doelstellingen

Vanuit onze missie formuleren we de volgende doelstellingen:

1. Behartigen van de collectieve belangen van mensen met verstandelijke beperkingen en hun ouders/vertegenwoordigers bij lokale en regionale overheden en zorgaanbieders.
2. Het vervullen van een netwerkfunctie op het gebied van communicatie en informatie en een platform voor het delen van kennis en informatie.

3. Het bevorderen van verdere deskundigheid van de aangesloten leden, door het faciliteren met name op het terrein van kadervorming en beleidsontwikkeling.
4. Het ontwikkelen van een kenniscentrum en kennis-/vaardighedenpool uit leden of met medewerking van derden. In dit kenniscentrum worden de kennis- en ervaringsdeskundigen in de regio gecoördineerd. Deze kennis en ervaring ligt op de gebieden zorg (WLZ en WMO), arbeid/dagbesteding, juridische vraagstukken, zorgfinanciering, wettelijke vertegenwoordiging, belastingen, erven & schenken e.d.
5. Het versterken van de eigen regie van burgers met een verstandelijke beperking en hun directe omgeving. Voorzet geven om de betrokken organisaties rondom deze doelgroep met elkaar in verbinding te stellen.
6. Het versterken van de positie van burgers met een LVB en hun directe omgeving. Voorzet geven om de betrokken organisaties rondom deze doelgroep met elkaar in verbinding te stellen.

1.3 Nieuwe ontwikkelingen

Bij de uitwerking van het beleidsplan hebben we met name ook rekening gehouden met nieuwe ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving, maar ook met trends die daarmee samenhangen. Dit zijn o.a.:

- Een toenemend beroep op eigen regie en eigen verantwoordelijkheid van cliënt;
- Een toenemend beroep op het eigen netwerk van de cliënt
- Veranderend , afnemend zorgbudget
- Regelingen variëren van gemeente tot gemeente omdat gemeenten autonoom zijn in hun beleid.
- Wettelijk verplichte cliëntondersteuning is taak van gemeente geworden, maar wordt heel divers uitgevoerd. (zie doelstelling 5)
- Weinig ervaring met en gevoel voor onze doelgroep, met name de groep LVB, binnen de gemeenten. (zie doelstelling 6)

1.4 Wat willen we doen en bereiken.

- Aanspreekpunt zijn voor onze stakeholders. Dit zijn in de eerste plaats onze leden met hun achterban en andere cliëntenorganisaties; voorts ook zorgaanbieders en gemeenten.
- Participeren in landelijk, provinciaal en regionaal overleg om uitvoering te geven aan ons eigen regionale beleid. Verbinden van het beleid op lokaal/regionaal niveau van de aangesloten leden.
- Via de aangesloten lidverenigingen/stichtingen mensen met een verstandelijke beperking en hun ouders/verwanten betrekken bij de belangenbehartiging en gebruik maken van elkaars kennis en ervaring.
- Het traceren en aan ons verbinden van personen met specifieke kennis en vaardigheden of mensen met specifieke voortrekkersrollen.

Op grond van deze uitgangspunten komen wij voor 2018 tot het onderstaande werkplan.

Werkplan 2018

Doelstelling 1

Beperkt aantal (centrum)gemeenten benaderen.

Activiteit	Wanneer
Actieve leden benaderen om binnen te komen.	1 ^e helft
Adviesfunctie (kennis en ervaring) van het platform hierin naar voren laten komen	“
Cliëntenraden benaderen binnen de gemeenten. wmo/WG soc domein	2018
. Nieuwsbrief . Brief naar leden (oproep)	Jan 18

Doelstelling 2

Ledengroepen indiv. benaderen om bij bestuursvergadering/cliëntenraad overleg aan te sluiten, zie communicatieplan.

Activiteit	Wanneer
Informereren en activeren van leden, commitment krijgen om mee te doen in platform en naar gemeenten. Wat is de eigen (meer)waarde. Toetsen van de visie en missie en kernwaarden tijdens gesprekken.	1 ^e helft 18
ALV mogelijk combineren rondom een ‘ritueel’, bijv. als verlate nieuwjaarsborrel eind januari. Dit wel rond een thema doen. Betrek ook hierbij wat leden zelf doen. (goed afstemmen qua timing) 1 ^e keer in 2019.	Q1 19
Voor 2018 dit nog plannen april/mei na inventarisatie bij actieve leden.	Q2 18

Doelstelling 3

Communicatie

Activiteit	Wanneer
Communicatieplan vaststellen	Eind jan
Focus eerst op interne communicatie, dan zsm naar buiten.	Q1
Randvoorwaarde is actuele lijst van alle leden, stakeholders, zorgaanbieders	Q1

Doelstelling 4

Relatiebeheer

Activiteit	Wanneer
Relatiebeheer proces afronden en actief bijhouden	Jan/Feb
Procedures en werkinstructies. Taken en verantwoordelijkheden i.v.m. beheer, wijzigingen e.d. vastleggen	1 ^e helft
Bestuursfuncties koppelen aan activiteiten, zie voorgaande doelstellingen. Tevens bezoekfrequentie bepalen.	Jan/Feb 18
Bezoeken plannen	2018

Bijlage I: Structuur communicatie Platform VG ZoB 2018

