

PLATFORM VG ZUIDOOST-BRABANT

Verslag van de Algemene Leden Vergadering van 6 juni 2018

De aanwezigen staan vermeld in de lijst op de achterste pagina van dit verslag.

Uitgenodigd: E. Meinders, R. Smits, P. van den Biggelaar

1. Opening en vaststelling agenda

M. Haasnoot heet de aanwezigen van vanavond van harte welkom. Hij geeft aan dat een aantal mensen zich heeft afgemeld. M. Haasnoot stelt de agenda vast en opent de vergadering.

2. Goedkeuring verslag

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

De actielijst is meegestuurd: de meeste punten zijn niet meer actueel. Het meest belangrijke actiepunt was het zoeken naar een nieuwe voorzitter en dit is gelukt.

3. Instemming vragen aan de leden voor de nieuwe voorzitter E. Liebregts

M. Haasnoot stelt E. Liebregts voor en geeft aan zij de beoogde nieuwe voorzitter is. Hij vraagt instemming aan de leden op haar benoeming.

BESLUIT

Met applaus stemmen de leden unaniem in met de benoeming van E. Liebregts tot voorzitter van het Platform VG.

4. Voorstellen voorzitter

E. Liebregts stelt zichzelf voor. Ze vertelt dat ze een eigen bedrijf heeft in team- en talentontwikkeling. Al langere tijd wilde ze wel een bestuursfunctie met inhoud en vanuit haar verleden wilde ze deze graag in de zorg bekleden.

Ze is een paar overleggen als toeschouwer aanwezig geweest bij bestuursvergaderingen van het Platform VG en heeft daarna met plezier het lidmaatschap en later het voorzitterschap aanvaard.

5. Korte terugblik 2017

E. Liebregts geeft aan dat ze pas eind 2017 bij het Platform is gekomen dus zelf niet veel heeft meegemaakt van hetgeen in 2017 is gebeurd. Het jaar 2017 heeft vooral bestaan uit de inrichting van het bureau. In oktober 2017 is het bureau in aanwezigheid van o.a. ambtenaren en bestuurders van zorgaanbieders, officieel geopend. In december 2017 is de balans opgemaakt: voor zowel het Platform alsook de gemeente Eindhoven was het zoeken naar een goede balans. Er is toen afgesproken dat we in 2018 “vooral aan de slag gaan”. Nu zitten we in juni 2018 en er is al e.e.a. in gang gezet, zoals bijvoorbeeld bij de verkiezingen: er is bereikt dat nu mensen worden opgeleid om te zorgen dat mensen met een beperking geholpen kunnen worden bij het stemmen.

6. Financiën 2017

De penningmeester A. Schoenmakers geeft een toelichting.

Financiën op hoofdlijnen: de begroting kwam uit op 0. Uitgaven waren uiteindelijk wat hoger dan de inkomsten: vooral doordat er minder bijdragen van derden zijn ontvangen. De inkomsten bestaan met name uit de contributiekosten.

Het bestuur van het Platform is altijd een bestuur geweest met een kleine begroting: vorig jaar is er subsidie ontvangen van de gemeente Eindhoven, in 2 delen: bij elkaar bijna 100.000 euro.

Stand van het eigen vermogen per 31 december 2017 is € 4.889,--. Dit is gezien de begroting voldoende, het betekent wel dat er goed gekeken moet worden naar en gelet moet worden op de projectsubsidie van de gemeente Eindhoven.

Er mag nu niet meer teveel tekort worden gekomen, want dan levert het Platform snel in. Concreet wordt de ALV gevraagd om:

1. In te stemmen met de Jaarrekening 2017.
 2. Het tekort van de bestuurskosten ad € 1.111,-- te mogen onttrekken uit het eigen vermogen.
-
1. De leden stemmen in met de Jaarrekening 2017
 2. De leden gaan ermee akkoord dat het tekort van de bestuurskosten wordt onttrokken uit het eigen vermogen.

Begroting 2018

De bestuurskosten starten in de begroting 2018 met een tekort van € 550,--. A. Schoenmakers stelt voor om de contributie te verhogen met 3%. Er wordt gediscussieerd om de contributie te verhogen of door te rekenen, zodat het geld van 2017 wordt gecompenseerd. A. Schoenmakers rapporteert per kwartaal aan het bestuur. Als dan blijkt dat het tekort te groot is, kan een brief gestuurd worden naar de leden.

Er wordt besloten het tekort van € 550,-- te accepteren. Als blijkt dat het in 2019 dezelfde kant opgaat, wordt de contributie verhoogd per 2019.

Concreet wordt de ALV gevraagd om:

1. In te stemmen met de verhoging van de contributie met 3%.
 2. In te stemmen met de Begroting 2018.
-
1. Enkele aanwezigen hebben geen mandaat om te beslissen over de verhoging van de contributie. De penningmeester stelt voor dat alle leden voor eind juni 2018 aan het secretariaat laten weten als men **niet** instemt met de verhoging van 3%.
 2. De leden stemmen in met de Begroting 2018.

Bij de gemeente Eindhoven moeten jaarlijks projecten ingediend worden.

Voor het project OCO is € 95.928,-- subsidie verkregen. Hiervoor moeten 4 activiteiten worden uitgevoerd:

- onafhankelijke cliëntondersteuning van mensen met een LVB (51%);
- opleiding vrijwilligers voor OCO te kunnen bieden (17%);
- netwerk ervaringsdeskundigen in stand houden en uitbouwen (14%);
- beschikbaar stellen en actief aanbieden van informatie m.b.t. LVB (18%).

Ook volgend jaar moet er weer verantwoording worden afgelegd aan de gemeente en de verwachting is dat er strikter en strenger gecontroleerd gaat worden.

7. Personele aangelegenheden 2017

E. Liebrechts geeft een toelichting. Nadat in oktober het bureau is geopend, is eind 2017 / begin 2018 geëvalueerd hoe e.e.a. ging, ook omdat bij de aanvang nog niet helemaal duidelijk was wat er werd verwacht van de medewerkers. N.a.v. deze evaluatie is afscheid genomen van de toenmalige bezetting van het bureau en zijn er andere medewerkers aangesteld.

8. Voorstellen team per 2018

E. Liebrechts stelt de 3 nieuwe bureaumedewerkers voor.

Daniëlle van Hezewijk doet met name de onafhankelijke cliëntondersteuning. Ze ondersteunt cliënten maar zoekt daarnaast ook de samenwerking met de gemeente, MEE Zuidoost Brabant e.d.

Dirk Kox is gekoppeld aan het project LVB. Hij begeleidt de groep ervaringsdeskundigen (verzameld in het Steunwiel). De bedoeling is dat het Steunwiel de vraagbaak wordt voor mensen met soortgelijke problemen.

Ilse van Hoof is werkzaam op het secretariaat. Ze handelt alle inkomende en uitgaande post af en verricht alle verdere secretariële werkzaamheden.

Nadat de medewerkers zich hebben voorgesteld, stellen alle aanwezigen zich voor.

9. Korte toelichting OCO / LVB

M. Haasnoot geeft een korte toelichting over de projecten OCO en LVB.

Doelstelling OCO (Onafhankelijke Cliënt Ondersteuning)

- Coördineren van het aanbod van OCO aan de primaire doelgroep en waarborgen van de kwaliteit ervan.
- Toerusten van vrijwilligers waaronder mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt om OCO te bieden.
- Inwoners worden persoonlijk ondersteund door OCO's.
- De primaire doelgroep ontvangt passende ondersteuning op zijn hulpvraag.
- Vrijwilligers zijn getraind als OCO's om aan de specifieke behoeften van de doelgroep te kunnen voldoen.
- OCO's worden ingezet en doorlopend ondersteund met deskundigheidsbevordering.

Resultaten tot nu toe

A. Werving vrijwillige cliëntondersteuners

- Twee geschikte kandidaten zijn geworven en in het systeem opgenomen.
- Meerdere kandidaten zijn alsnog te benaderen via Staat van Dienst (UWV).
- Uit eigen netwerk mogelijk gepensioneerden inzetten op kortdurende trajecten.

B. Toerusten en ondersteunen van vrijwilligers om OCO te bieden

- Individuele gesprekken en intervisies door de coördinator van het Platform VG is reeds gestart en zal verder uitgebouwd worden.
- Onderhandelingen over inkoop cursus op maat.

C. Netwerk inzetten en uitbouwen

De afgelopen periode zijn contacten gelegd met belangrijke partijen als

- WIJ-Eindhoven: Van belang is de doorwijzing van vraagstukken vanuit bewoners met een VB voor OCO op maat.
- Het Platform wil de samenwerking met WIJ-Eindhoven op alle niveaus.
- Afspraken hierover zijn gemaakt en worden in een werkgroep uitgewerkt.
- MEE Zuidoost-Brabant: onderzoek waar beide belangenbehartigers voor mensen met een beperking elkaar kunnen versterken.
- Samenwerking andere vrijwilligersorganisaties:
 - vrijwillige cliëntondersteuning aan ouderen.
 - Stichting Mentorschap.

Project LVB (Licht Verstandelijke Beperking)

De opdrachtformulering is: "6 ervaringsdeskundigen worden intensief begeleid om samen het netwerk verder op te zetten en andere ervaringsdeskundigen te betrekken. Het netwerk heeft tot doel dat de stem van ervaringsdeskundigen duurzaam hoorbaar is. Vanuit het netwerk worden signalen uit de doelgroep in beeld gebracht, gedeeld en opgepakt".

Hoofddoelstelling

- Het versterken van de positie van burgers met een LVB en hun directe omgeving.
- Voorzet geven om de betrokken organisaties rondom deze doelgroep met elkaar in verbinding te stellen.

Steunwiel

- Groep van ervaringsdeskundigen, genaamd Steunwiel, nu 4 leden.
- Doel: aandacht vragen voor de doelgroep LVB en passend beleid vragen voor deze doelgroep.
- Taken
 - Inrichten van een eigen website en geven van presentaties.
 - Organiseren van een AA-avond voor de nieuwe gemeenteraad.
 - Steunwiel biedt aan om mee te denken in ontwikkeling van beleid.
 - Willen aan de slag bij WIJ-Eindhoven, politie, woningbouw, etc.; zichtbaar zijn en hun verhaal houden.

Werkgroep LVB

- Naast het Steunwiel sluit het Platform VG ook aan bij de werkgroep LVB.
- Doel is om de doelgroep LVB meer mee te laten doen in de maatschappij, in het bijzonder vrijetijdsbesteding en ontmoeten.
- Taken
 - Een activiteitenkalender die laagdrempelig is voor de doelgroep LVB.
 - Deze komt op de website van het Steunwiel en het Platform VG.
 - Deze wordt vraag- en aanbodgericht opgezet.
 - Via het Steunwiel en andere netwerken onder de aandacht brengen.

N.a.v. de presentatie zegt A. Lisone contact op te nemen met D. van Hezewijk over wat nu precies onafhankelijke cliëntondersteuning betekent.

10. Activiteiten 2018

Een greep uit de activiteiten van 2018

Docu-Alert (doorsturen in huisstijl), Nieuwsbrief 4 x per jaar, Belastingavonden, Verkiezingsdebat, Dementietafel, Bijeenkomst Cliëntenraden over nieuwe wetgeving medezeggenschap, Veel contacten met partijen als WIJ-Eindhoven en MEE Zuidoost-Brabant, Veel contacten met zorgorganisaties, Meer contacten met gemeenten (wel met betrokkenheid van de leden) en de Werkgroep Sociaal Domein (er is een herstart gewenst en er wordt een dringend beroep gedaan op de leden wie hierin kan en wil deelnemen).

11. Input leden

A. Lisone geeft aan dat de Stichting Mentorschap een nieuwe manager heeft, de heer Patrick Vermeren. A. Lisone blijft de contactpersoon van het Platform. Ze zegt erg op zoek te zijn naar mentoren die optreden als wettelijk vertegenwoordiger en vraagt de aanwezigen te kijken in hun netwerk, het is erg lastig om mensen te vinden. M. Haasnoot geeft aan dat het zinvol is om hierover een stukje te schrijven voor in de Nieuwsbrief, zodat het aandacht krijgt. A. Lisone meldt erg blij te zijn met de samenwerking met D. van Hezewijk.

P. van Lisdonk meldt dat er twee nieuwe vertegenwoordigers zijn van SWZ: mevrouw Jeanne Raaphorst en de heer Rick Langelier. P. van Lisdonk stopt na negen jaar.

12. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

PAUZE

Na de pauze is er een presentatie door E. Meinders en R. Smits van Mentech inzake het project Emotiedetectie.

AANWEZIG	ORGANISATIE
Dhr. F. van de Gevel	KansPlus Asten Someren
Dhr. T. Magermans	KansPlus Eindhoven/Helmond/de Kempen
Mw. H. van Overbeek	CCR Oro (incl. Diomage)
Mw. M. Kusters	CCR Oro (incl. Diomage)
Dhr. P. van de Lisdonk	Cliëntenraad SWZ
Mw. J. Raaphorst	Cliëntenraad SWZ
Dhr. R. Langelier	Cliëntenraad SWZ
dhr./mevr.	Cliëntenraad Kempenhaeghe
Mw. A. Lisone	Stichting Mentorschap Zuidoost-Brabant
Dhr. K. Houter	Adviesraad zorg en samenleving Oirschot
Dhr. J. Molema	Dit Koningskind
Esther Liebrechts	Platform VG Zuidoost Brabant
Ad den Hartog	Platform VG Zuidoost Brabant
Maarten Haasnoot	Platform VG Zuidoost Brabant
Ad Schoenmakers	Platform VG Zuidoost Brabant
Daniëlle van Hezewijk	Platform VG Zuidoost Brabant
Dirk Kox	Platform VG Zuidoost Brabant
Ilse van Hoof	Platform VG Zuidoost Brabant